

附件

2023年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

第一部分徽州区呈坎镇人民政府部门绩效自评项目清单

序号	项目名称	备注
1	长聘人员支出项目绩效目标自评表	
2	服务三农业务经费项目绩效目标自评表	
3	其他政府购买服务类项目绩效目标自评表	
4	村组干部报酬（乡镇承担）项目绩效目标自评表	
5	村干部报酬（区级承担）项目绩效目标自评表	
6	村级运转经费（区级承担）项目绩效目标自评表	
7	村级运转经费项目绩效目标自评表	
8	服务三农人员经费	

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称			长聘人员支出						
主管部门			204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	88.00	88.00	88.00	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	88.00	88.00	88.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	2023年申请880000.00元财政资金,用于我镇11名长聘人员支出,该项目预算主要用于支付聘用人员工资、社保、公积金等支出,以达到辅助本单位工作有效运转,促进为民工作开展、提升生态环境建设及基本民生改善。					主要用于支付聘用人员工资、社保、公积金等支出,以达到辅助本单位工作有效运转,促进为民工作开展、提升生态环境建设及基本民生改善,达到预期绩效目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年聘用人员数量		=11人	11	10	10	
		质量指标	政府规章制度知晓率		≥99%	99	5	5	
			经费支出合规性		严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	5	5	
			聘用人员满勤率		≥99%	99	5	5	
		时效指标	经费支出时效性		≤2年	2	10	10	
		成本指标	2023年聘用人员报酬总成本		≤880000元	880000	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对保障乡镇政府工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对改善镇村生态环境的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对规范乡镇政府各项业务工作可持续影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度		≥98%	98	5	5	
			服务对象的满意度		≥98%	98	5	5	
总分							100	100.00	

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称			服务三农业务经费						
主管部门			204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	74.00	74.00	74.00	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	74.00	74.00	74.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	2023年申请74万元财政资金,用于三农经常性项目支出,以达到保障在编人员经费与政府正常运转。					该预算项目资金用于弥补日常运转经费不足部分,保障单位工作正常运转,达到预期绩效目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年在编在岗人员数		≤37人	38	12	12	
			政府规章制度知晓率		≥99%	99	5	5	
		质量指标	在编在岗人员出勤率		≥99%	99	5	5	
			经费支出合规性		严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	5	5	
			经费支出时效性		≤2年	2	12	12	
		成本指标	2023年服务三农业务经费(下村、差旅费等)总成本		≤740000元	740000	11	11	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对保障乡镇政府工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对改善镇村生态环境影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对规范在编在岗人员工作的可持续影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥98%	99	5	5
	公众满意度			≥98%	99	5	5		
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称		政府购买服务							
主管部门		204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	200.00	200.00	199.78	10	99.89%	9.99	
		其中:本年财政拨款	200.00	200.00	199.78	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	2023年申请200万元财政资金,用于门卫保安保洁2人8.52万元,环保聘用人员1人8万元,护林员20人17万元,辅助执法及安保服务43万元,疫情防控、卫生健康支出8万元,民兵救灾救援应急演练补助9万元,防灾救灾物资储备10万元,维修保养支出10万元,办公材料印刷和报刊15万元,档案归档管理服务4万元,林木病虫害防治10万元,动物疫病防治10万元,信息宣传10万元,社会工作服务支出18.28万元,农业农村环境治理8万元,审计费10万元,法律顾问费1.2万元政府购买服务项目支出,以达到稳定社会就业,保护生态环境,并为镇政府				通过政府购买服务项目支出,为镇政府工作开展提供更好的服务,提升公共服务管理水平,弥补政府履职所需辅助性服务需求,达到预期绩效目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	门卫保安保洁数量		=2人	2	3	3	
			环保工作者数量		=1人	1	3	3	
			农村专职工作者数量		=6人	6	3	3	
			驾驶员数量		=2人	2	3	3	
			农村疫情防控,林木病虫害防治,动物疫病防治村数量		=7个	7	3	3	
		质量指标	政府购买服务支出人员满勤率		≥98%	99	3	3	
			经费支出合规性		严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	3	3	
			政府购买服务人员政策知晓率		≥97%	98	3	3	
		时效指标	经费支出时效性		≤1年	1	10	10	
		成本指标	门卫保安保洁成本		≤85200元	85200	3	3	
			环保人员成本		≤80000元	80000	3	3	
			驾驶员成本		≤160000元	160000	3	3	
			农村专职工作者成本		≤180000元	180000	3	3	
			项目总成本		≤2000000元	1997805	4	4	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对保障乡镇政府各项业务工作正常开展的影响情况		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对乡镇生态环境改善影响程度		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对乡镇政府履职、提高或改善公共服务水平的持续影响程度		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度		≥98%	99	5	5	
			服务对象的满意度		≥98%	99	5	5	
总分						100	99.99		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称			村组干部报酬(乡镇承担)						
主管部门			204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	70.20	70.20	70.20	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	70.20	70.20	70.20	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	2023年申请702000.00元财政资金,用于支付村干部绩效报酬、社保等支出,以达到保障村组干部工作有序开展。					用于全镇7个村正常运转基本支出,同时配合镇级、区级做好相关工作,各村较好完成各项工作,达到预期绩效目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年发放报酬的村组干部人数		≤39人	40	15	15	增加信任村干部
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	5	5	
			村干部满勤率		≥99%	99	5	5	
			村干部对各项政策的知晓率		≥99%	99	5	5	
		时效指标	经费支出时效性		≤2年	2	10	10	
		成本指标	2023年项目总成本		≤702000元	702000	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对带动村级经济发展影响程度		影响程度较高	达成预期指标	7.5	7.5	
		社会效益指标	对保障村级工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		生态效益指标	对改善镇村生态环境的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		可持续影响指标	对规范村干部工作的可持续影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度		≥99%	99	10	10	
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称		村干部报酬(区级承担)							
主管部门		204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	234.08	234.08	234.08	10	100.00%	10.00	
		其中:本年财政拨款	234.08	234.08	234.08	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	2023年申请2340754.00元财政资金,用于支付7个村39名村“两委”干部,111名村民小组长,20名二级党支部书记和党小组组长,7名农村专职工作者。其中村“两委”干部基本报酬174.78万元,村民小组长固定补贴4.44万元,二级党支部书记和党小组组长务工补贴2.23万元,农村专职工作者经费补助35万元,村干部养老保险16万元,村干部公积金1.56万元,村级组织运转经费44万元,以达到保障村组干部工作有序开展,共同为村级经济发展出谋划策,同时配合乡级、区级做好相关工作的要求。				用于全镇7个村正常运转基本支出,同时配合镇级、区级做好相关工作,各村较好完成各项工作,达到预期绩效目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年发放报酬的村组干部人数		≥39人	40	4	4	
			2023年村民小组长人数		≥111人	111	4	4	
			2023年二级党支部书记和党小组长人数		≥20人	20	4	4	
			2023年农村专职工作者人数		≥7人	7	4	4	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	4	4	
			村干部出勤率		≥99%	99	4	4	
			村干部对各项政策的知晓率		≥99%	99	4	4	
		时效指标	经费支出时效性		≤2年	2	11	11	
		成本指标	2023年项目总成本		≤2340754元	2340754	11	11	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对各村社会经济带动作用的带动作用		影响程度较高	达成预期指标	7.5	7.5	
		社会效益指标	对保障村级工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		生态效益指标	对改善农村生态环境的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		可持续影响指标	对保障村级工作正常开展的可持续影响		影响程度较高	达成预期指标	7.5	7.5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度		≥99%	99	10	10	
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称			村级运转经费(区级承担)						
主管部门			204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	44.00	44.00	44.00	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	44.00	44.00	44.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	申请88万元财政资金,用于村级组织办公经费等维持村级组织正常运转所必需的开支,以达到保障村组干部工作有序开展。					村级组织办公经费等维持村级组织正常运转所必需的开支,保障村组干部工作有序开展,提升服务水平,达到预期绩效目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年拨付村级运转经费行政村数		=7个	7	12.5	12.5	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	12.5	12.5	
		时效指标	经费支出时效性		≤2年	2	12.5	12.5	
		成本指标	2023年村级运转经费总成本		≤440000元	440000	12.5	12.5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对保障村级工作开展的影响程度		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	对村庄环境基本干净整洁有序影响情况		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对改善农村人居环境质量持续影响程度		影响程度较高	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥98%	99	10	10	
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称			村级运转经费						
主管部门			204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	47.50	47.50	46.17	10	97.21%	9.72
			其中:本年财政拨款	47.50	47.50	46.17	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	2023年申请475000.00元财政资金,用于村级运转与村级妇联活动开展使用,达到提升村级治理水平。					维持村级组织正常运转,组织开展妇联活动,保障村组干部工作有序开展,提升服务水平,达到预期绩效目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2023年拨付村级运转经费行政村数		=7个	7	12.5	12.5	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	12.5	12.5	
		时效指标	经费支出时效性		≤2年	2	12.5	12.5	
		成本指标	2023年村级运转经费总成本		≤475000元	461724.3	12.5	12.5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对提高村级项目实施管理、财政资金使用管理的影响程度		影响程度较高	达成预期指标	7.5	7.5	
		社会效益指标	对保障村级工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		生态效益指标	对改善乡村生态环境的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
		可持续影响指标	对规范村级工作的可持续影响程度		影响程度明显	达成预期指标	7.5	7.5	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	公众满意度		≥98%	99	10	10	
总分						100	99.72		

项目支出绩效自评表									
(2023年度)									
项目名称		服务三农人员经费							
主管部门		204-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			实施单位	204001-黄山市徽州区呈坎镇人民政府			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	28.00	28.00	28.00	10	100.00%	10.00	
		其中:本年财政拨款	28.00	28.00	28.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	申请28万元财政资金,用于特岗6人(公积金单位部分、绩效工资、目标考核、伙食补助、下村补助、工会和送清凉合计24万元);退役军人1人(公积金单位部分、绩效工资、目标考核、伙食补助、下村补助、工会和送清凉合计4万元),以达到促进乡镇工作开展,提升乡镇为民服务水平。				该预算项目实施,促进乡镇工作开展,提升了乡镇服务水平,达到预期绩效目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	特岗人员		=6人	7	5	5	新聘用特岗1人
			退役军人		=1人	1	5	5	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	5	5	
			相关人员政府规章制度知晓率		≥99%	99	5	5	
		时效指标	经费支出及时性		≤1年	1	10	10	
		成本指标	特岗人员总成本		≤240000元	240000	5	5	
			退役军人总成本		≤40000元	40000	5	5	
			服务三农人员经费总成本		≤280000元	280000	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	经济效益指标		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益指标	对保障乡镇政府工作开展的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	5	5	
			对更好的稳定社会就业的影响程度		影响程度明显	达成预期指标	5	5	
		生态效益指标	对改善农村人居环境质量影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对服务三农人员工作的可持续影响程度		影响程度明显	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		≥95%	96	5	5	
			公众满意度		≥95%	96	5	5	
总分						100	100.00		

第二部分 部门评价报告

呈坎镇政府购买服务项目绩效评价报告

根据《徽州区财政局关于开展2024年度区级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》通知要求，为进一步掌握财政资金的使用绩效，提高预算绩效管理水平，对2023年度呈坎镇政府购买服务项目开展了财政绩效评价工作。现将评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况。

呈坎镇政府购买服务项目主要为镇政府工作开展提供更好的服务，提升公共服务管理水平，弥补政府履职所需辅助性服务需求。2023年申报财政预算资金200万元，实际支出199.78万元，预算执行率99.89%。

（二）项目绩效目标。

申请200万元财政资金，用于政府购买服务支出，以达到提升乡镇治理水平，促进政府职能转变，改善公共服务供给，进一步提升乡镇治理能力，保障一般工作业务更好的开展。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

目的主要就2023年度政府购买服务项目使用情况，从项目编制、评审、申报等环节，分析管理利弊，开展自评，优化资

金配置效率和使用效益。绩效评价对象为政府购买服务项目，范围是2023年政府购买服务有关费用支出。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

1. 评价原则。

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

（2）公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2. 评价指标体系

本项目评价指标是依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《徽州区财政局关于印发〈徽州区区级项目支出绩效单位自评操作规程〉和〈徽州区区级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程〉的通知》（徽财绩〔2021〕12号）文件要求，结合政府购买服务项目资金使用特点进行指标细化和分值设定，分别从项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行评价。

3. 评价方法

本次评价结合资金特点，主要采用因素分析法和公众评判法。通过对绩效指标完成情况的分析，评价年度目标实现情况；通过因素分析，查看组织实施过程是否规范，绩效考核是否符

合人员管理考核办法规定；采用面谈和问卷调查等方法，了解政府购买服务项目实施后对促进政府工作业务开展的影响和项目产生的效益，分析群众满意情况。

4. 评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为"优、良、中、差"四个等级。得分90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（三）绩效评价工作过程。

根据政府购买服务的实际工作考核情况，在绩效评价设计中，对产出、效益、服务对象满意度等进行了指标设置。其中，产出指标中对中介审核项目的数量、质量、实效、成本等指标进行了设置，效益指标中对经济效益和社会效益明确了指标内容，以及其他的具体指标也进行了相应的内容设置。评价组按照评价方案，对照绩效目标进行分析，并形成绩效评价结果。

三、综合评价情况及评价结论

通过资料审查、数据分析、及满意度调查，对2023年政府购买服务项目绩效进行了评价，经自评，总得分为99.99分，项目管理规范有序，项目绩效达到预期效益，评价结果为优。各项指标评价综合得分如下：

2023年呈坎镇政府购买服务项目绩效评价得分表

评价指标	决策	过程	产出	效益	合计
标准分值	20	38	22	20	100
评价得分	20	37	22	20	99

四、绩效评价指标分析

该项目绩效评价指标体系共设置4个一级指标、6个二级指标、16个三级指标，相关指标得分分析详见下表：

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (20分)	项目立项 (12分)	从立项依据充分性、绩效目标合理性和绩效指标明确性三个方面进行评价。	该指标得分率为100%。 1. 立项依据充分性评价标准分值4分，考评得分4分；根据徽州区财政局相关文件组织实施。 2. 绩效目标合理性评价标准分值4分，考评得分4分；（1）项目设立绩效目标。（2）项目绩效目标与项目实际内容相关一致的。（3）与预算确定的资金量相匹配。。 3. 绩效指标明确性评价标准分值4分，考评得分4分；提升公共服务管理水平, 弥补政府履职所需辅助性服务需求，保障政府工作业务更好的开展。	12
	资金落实 (8分)	从资金到位率与到位及时率两个方面进行评价。	该项指标得分率100%。 4.资金到位率评价标准分值4分，考评得分4分；2023年，项目计划投入资金200万元，实际到位资金200万元，资金到位率100%； 5.到位及时率评价标准分值4分，考评得分4分；项目资金纳入年初预算，2023年，资金执行199.78万元，及时率100%。	8
	得分小计			20
过程 (38分)	资金管理 (20分)	从资金使用合规性和财务监控有效性三个方面进行评价。	该项指标得分率100%。 6. 资金使用合规性评价标准分值7分，考评得分10分；现场查阅财务资料，2023年经费支出104万元，资金支出基本符合相关财务管理规定，未见违规支出现象； 7. 财务监控有效性评价标准分值10分，考评得分10分；建立了财务管理内控制度，积极开展自查自纠工作，	20

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
			确保财务信息真实完整。	
	业务管理 (18分)	从管理制度健全性、制度执行有效性方面进行评价。	该项指标得分率94.44%。 8.管理制度健全性评价标准分值9分；考评得分9分；对照政府购买服务指导下目录核查项目明细，审核了相关运行绩效等；业务管理制度合法、合规、完整。 9.制度执行有效性评价标准分值9分，考评得分8分；严格按照相关制度执行，根据政府购买服务考核管理办法予以扣分。	17
得分小计				37.00
产出 (22分)	项目产出 (22分)	从产出质量、产出时效、产出成本三方面进行评价。	该项指标得分率100%。 10.产出质量评价标准分值7分，考评得分6分；通过对政府购买服务进行检查考核，办事效率等均达到预期效果。 11.产出时效评价标准分值7分，考评得分7分；政府购买服务支出能够在本年度完成预定绩效目标。 12.产出成本评价标准分值8分，考评得分8分；本年度资金支出控制在预算资金200万内。	22
得分小计				22
效益 (20分)	项目效益 (20分)	从社会效益、生态效益、可持续影响和服务对象满意度五个方面进行评价。	该项指标得分率100%。 13.社会效益评价标准分值5分，考评得分5分；通过项目实施，提高公共服务管理能力、更好的稳定社会就业； 14.生态效益评价标准分值5分，考评得分5分；该项目的实施改善了环境，为居民创造了一个洁净、优美的生活和工作环境，提升了居民的生活质量。 15.可持续影响标准分值5分，考评得分5分；促进原承担的工作更好的开展，通过考核结果，对照考核结果不断提高为民服务能力水平，持续提升精细化管理水平。 16.社会公众或服务对象满意度标准分值5分，考评得分5分；随机对20位办事村民进行口头询问，村民对办事服务满意度95%以上。	20
得分小计				20
总 分				99

五、主要经验及做法

通过政府购买服务项目，在一定程度上缓解了镇政府力量不足，推动政府职能转变，提高公共服务的水平和效率。在编制部门年初预算时，结合部门主要工作任务，依据上年度项目资金绩效情况，合理分配项目资金，设置项目支出绩效目标和指标值。年度预算执行中，加强项目绩效运行监控，根据情况变化，及时按程序调整修订绩效目标和指标值、调整资金使用方向，加强资金使用情况的跟踪问效。

六、存在问题及原因分析

无。

七、有关建议

通过对政府购买服务项目的评价，在以后的预算编制中要结合重点项目评价指标评分情况，科学制定绩效指标，优化绩效目标，从而发挥资金的使用效益。