

## 黄山市徽州区人社局 2025 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额（单位：万元）
1	就业补助资金地方配套投入	70.00
2	档案业务整理费	8.00
3	乡村振兴人才补贴	1.20
4	校企定制及市外招引奖补资金	75.00
5	三支一扶专项经费(中央)	9.37
6	2025_就业见习服务	0.01
7	徽州区离任村干部生活补助	166.20
8	农民工工资应急周转金	50.00
9	仲裁工作服装	4.33
10	三支一扶专项经费(省级)	1.10
11	被征地农民养老保险配套资金	1,890.00
12	人才开发专项资金	500.00
13	博士后科研工作站	54.00
14	社保基金监督举报奖励	2.00
15	机关事业单位人员体检费	260.20
16	公需、新进、三支一扶人员培训经费	19.00
17	城乡居民基本养老保险代缴	46.50
18	就业促进暖民心行动(区级)	190.90

19	事业招聘、仲裁、社保业务工作 经费	41.00
20	城乡居民基本养老保险村级平台 建设费及经办业务费	9.00

# 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		就业补助资金地方配套投入		
主管部门及代码		[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	70.00	
		其中:财政拨款	70.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	申请财政资金 70 万元, 通过开展各类公共就业创业服务、职业技能培训, 促使 2025 年我区城镇新增就业 1100 人, 失业人员再就业 350 人, 就业困难人员帮扶就业 100 人, 高校毕业生就业率 90%, 开发就业见习岗位 90 个, 开发公益性岗位 160 个, 创业培训 60 人			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	创业培训人数	≥60 人
			开发公益性岗位个数	≥160 个
			开发就业见习岗位个数	≥90 个
			城镇新增就业人数	≥1100 人
			失业人员再就业人数	≥350 人
			就业困难人员帮扶就业人数	≥100 人
	质量指标	补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度	
		补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	
	时效指标	就业补助资金兑现及时性	1 年	
		资金支出时效性	1 年	
	成本指标	项目总成本	≤700000 元	

效益指标	经济效益指标	对撬动社会资金、发挥财政资金杠杆作用的影响程度	影响程度明显
		对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	影响程度明显
	社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	影响程度明显
	生态效益指标	无	不适用
	可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	影响程度明显
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	档案业务整理费			
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		8.00	
	其中: 财政拨款		8.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请财政资金 8 万元, 用于流动人员人事档案信息化管理, 为存档流动人员提供高效、便捷的档案管理服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产	数量指标	人事档案信息化管理数量	≥10000 份

	出指标		流动人员档案信息化管理完成率	≥80%
		质量指标	项目资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度
			项目资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	项目完成时效性	1年
			资金支出时效性	1年
		成本指标	项目总成本 2025 年	≤80000 元
	效益指标	经济效益指标	对减少财政投资成本的改善程度	影响程度明显
		社会效益指标	对保障各项业务工作开展的影响或改善程度	影响程度明显
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	对档案事业管理步入良性循环轨道的持续影响程度	影响程度明显
	满意度指标	满意度指标	档案利用者满意度	≤96%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	乡村振兴人才补贴		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目	项目期	2年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		1.20
	其中:财政拨款		1.20
	上年结转		0.00
	其他资金		0.00
年度	申请 1.2 万元,开展乡村振兴人才评选,保障乡村振兴人才补贴及时发放到位。		

目 标				
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值
	产 出 指 标	数 量 指 标	乡 村 振 兴 人 才 补 贴 人 数	$\geq 12$ 人
		质 量 指 标	资 金 兑 现 流 程 合 规 性	是 否 严 格 按 照 乡 村 振 兴 人 才 补 贴 政 策
		时 效 指 标	资 金 支 出 时 效 性	$\leq 1$ 年
		成 本 指 标	项 目 总 成 本	$\leq 12000$ 元
	效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	对 项 目 的 实 施 对 乡 村 振 兴 人 才 人 员 的 生 产 生 活 条 件 的 影 响	影 响 明 显
		社 会 效 益 指 标	发 挥 引 导 高 校 毕 业 生 到 基 层 就 业 创 业 示 范 引 领 作 用	作 用 显 著
		生 态 效 益 指 标	生 态 效 益 指 标	不 适 用
		可 持 续 影 响 指 标	促 进 高 校 毕 业 生 回 乡 就 业 创 业， 为 基 层 输 送 培 养 青 年 人 才， 优 化 基 层 人 才 队 伍 结 构	作 用 较 显 著
	满 意 度 指 标	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 率	$\geq 90\%$

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	校企定制及市外招引奖补资金		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目	项目期	4 年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		75.00
	其中: 财政拨款		75.00
	上年结转		0.00
	其他资金		0.00

年度目标	申请财政资金 750000.00 元，用于开展企业招工校企定制及市外大中专毕业生招引工作，满足企业技能人才需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	一次性就业补贴人数	≥130 人
		质量指标	就业补贴兑现流程合规性	严格执行校企定制及市外招引相关文件规定
			校企定制及市外招引奖补资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	资金支出时效性	≤1 年
			项目完成时间	≤1 年
		成本指标	项目总成本 2025 年	≤750000 元
	效益指标	经济效益指标	为人民利益提供长期保障	影响明显
		社会效益指标	对人才培养引进政策体系，填补市外大中专毕业生引进激励政策空白的改善或提升程度	影响明显
		生态效益指标	生态效益指标	不适用
		可持续影响指标	构建“培养 引进 提升”的一体化、可持续的人才发展体系、保障人民利益提供长期保障	保障明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	徽州区离任村干部生活补助
------	--------------

主管部门及代 码	[060]黄山市徽州区人力资源和社 会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和 社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		166.20	
	其中:财政拨款		166.20	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度 目 标	申请资金 1662000 元, 为符合条件的离任村干部发放生活补助, 为进一步加强农村基层组织建设, 充分体现党和政府对基层干部的关注重视。			
绩效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值
	产 出 指 标	数量指标	离任村干部人数	≥570 人/月
		质量指标	离任村干部补贴兑现流程 合规性	严格执行相关财经法规、制度
			离任村干部资金支出合规 性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	12 月 31 日前完成
		成本指标	项目总成本	≤1662000 元
	效 益 指 标	经济效益 指标	对减轻补助补贴对象经济 负担的改善或影响程度	影响程度明显
		社会效益 指标	对离任村干部生活补助政 策的宣贯, 保障群众利益 的影响程度	影响程度明显
		生态效益 指标	生态效益指标	不适用
		可持续影 响指标	补助补贴政策为公共服 务、保障人民利益提供长 期保障	影响程度明显
	满 意 度 指 标	满 意 度 指 标	服 务 对 象 满 意 度	≥98%

	标		
--	---	--	--

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		农民工工资应急周转金		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	50.00		
	其中: 财政拨款	50.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	完成保障农民工工资考核目标任务, 有效解决经济困难农民工生活困难问题, 切实维护广大农民工切身利益, 保障社会和谐稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	农民工工资应急周转金人数	≥50 人
		质量指标	农民工工资应急周转金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	≤1 年
		成本指标	项目总成本	≤500000 元
	效益指标	经济效益指标	推进救助政策落实到位, 保障农民工收入	影响程度明显
		社会效益指标	切实增强广大农民工的获得感和幸福感	影响程度明显
		生态效益指标	生态效益指标	不适用
		可持续影响指标	持续促进社会和谐稳定	影响程度明显

	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%
--	-------	-------	---------	------

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		仲裁工作服装		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	4.32		
	其中:财政拨款	4.32		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	申请资金 43250 元, 用于仲裁人员统一服装费用			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	制服配发人数	≥10 人
		质量指标	制服验收合格率	100%
		时效指标	项目完成及时性	≤12 月
		成本指标	服装费项目总成本	≤43250 元
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标	不适用
		社会效益指标	对提升部门形象的持续影响程度	影响程度明显
		生态效益指标	无	不适用
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	影响程度明显

	满意度指标	满意度指标	工作人员满意度	≥95%
--	-------	-------	---------	------

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		被征地农民养老保险配套资金		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	4 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	1890.00		
	其中: 财政拨款	1890.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	申请财政资金 18900000.00 元, 确保 2025 年被征地农民养老金正常发放			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	被征土地约亩数	≥350 亩
		质量指标	补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度
			补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	养老金兑现及时性	≤12 个月
		成本指标	政策补助补贴标准	≤54000 元/亩
			项目总成本 2025 年	≤18900000 元
	效益	经济效益指标	对减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	影响程度明显

指标	社会效益指标	对提高群众生活水平，促进和谐社会建设的改善或提升程度	影响程度明显
	生态效益指标	不适用	不适用
	可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	保障程度明显
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度指标	≥98%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	人才开发专项资金			
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	2 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	500.00		
	其中: 财政拨款	500.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	申请财政资金 500 万元, 用于各类人才政策资金兑现费用。用于地校合作、柔性引才、大学生实习、高层次人才补助、人才储备金、上市企业高管人才奖励、企业自主评价人才配套补助、人才平台建设补助、企业人才“走出去”补助、“百博入企”、“引凤回巢”、“四海揽才”、“大中专招引”及“校企定制培养”化人才发展体制机制改革, 推进人才优先发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	“迎客松英才计划”、“徽聚英才行动”政策补助人数	≥170 人
			高层次人才补助	≥26 人
			人才储备金奖励人数	≥200 人
			柔性引才及“百博入企”人员数量	≥10 人

			“人才 10 条”认定人才补贴人数	≥21 人
	质量指标		经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			项目完成质量	≥95%
	时效指标		项目完成及时性	≤12 月
			经费支出时效性	≤12 月
	成本指标		2025 年人才开发专项资金成本	≤5000000 元
效益指标	经济效益指标		改善补贴对象经济负担	影响程度明显
	社会效益指标		对人才队伍质量的提升	影响程度较高
			对社会发展的贡献	影响程度较高
	生态效益指标		生态效益指标	不适用
	可持续影响指标		对在全社会营造爱才惜才敬才用才的良好氛围，助力大众创业、万众创新、不断提升我省自主创新能力的影 响程度	影响程度较高
			对社会发展贡献的持续影响程度	影响程度较高
			对人才队伍质量提升的持续影响程度	影响程度较高
			对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根徽州干事创业持续性影响程度	影响程度较高
满意度指标	满意度指标		人才满意度	≥98%
			项目申请企业满意度	≥98%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	博士后科研工作站		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局

项目来源	本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		54.00	
	其中:财政拨款		54.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请金额 54 万元,用于拨付区内各博士后科研工作站建站及培养费,进一步加强博士后引育留用全面落实《关于深入推进万名博士后聚江淮若干措施的通知》精神,进一步加强博士后引育留用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	博士后科研工作站建站补贴数量	≥2 家
			博士后科研工作站联合培养费、一次性进站补贴人数	≥5 人
		质量指标	资金合规性	严格执行相关财经法规、文件制度
		时效指标	资金支出时效性	12 月 31 日前完成
		成本指标	项目总成本	≤540000 元
	效益指标	经济效益指标	对博士后科研工作站引进博士人才补贴,设站单位及博士后人才补贴保障	影响明显
		社会效益指标	促进设站单位引进博士人才积极性,进一步加强博士后引育留用	影响明显
		生态效益指标	无	不适用
		可持续影响指标	构建引育留用可持续的人才发展体系、为保障企业、人才利益提供长期保障	影响明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

# 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		社保基金监督举报奖励		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	3 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	2.00		
	其中:财政拨款	2.00		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	申请财政资金 2 万元,用于社保基金监督举报奖励,对加强社会保险基金社会监督,鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题,维护社会保险基金安全。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	社保基金监督举报受理数量	≥1 个
		质量指标	监督举报资金兑现流程合规性	反映严格对照社会保险基金监督举报奖励暂行办法执行
			监督举报资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	资金兑现及时性	1 年
			资金支出时效性	1 年
		成本指标	2025 年项目总成本	≤20000 元
	效益指标	经济效益指标	对社保基金监督维护社会保险基金安全、发挥财政资金杠杆作用的影响程度	影响明显
		社会效益指标	对社保基金安全,保障人民利益改善或提升程度	影响明显
		生态效益指标	不适用	不适用

	可持续影响指标	奖励政策为基金安全、保障人民利益提供长期保障影响程度	影响明显
	满意度指标	服务对象满意度	≥98%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称		机关事业单位人员体检费		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	260.20		
	其中: 财政拨款	260.20		
	上年结转	0.00		
	其他资金	0.00		
年度目标	申请财政资金 2602000 元, 为职工的体检健康提供长期保障、对机关事业单位工作人员重大疾病人员相应慰问			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全区体检职工人数	≥2600 人
		质量指标	职工体检率	≥90%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
			时效指标	项目完成时效性
		资金支出时效性		≤1 年
	成本指标	项目总成本 2025 年	≤2602000 元	
效益	经济效益指标	对机关事业单位退休人员健康体检, 保障职工身体	影响程度明显	

指标		健康影响程度	
	社会效益指标	对增强职工群众的获得感和幸福感的影响	影响程度明显
	生态效益指标	生态效益指标	不适用
	可持续影响指标	为职工健康监测提供长期保障	影响程度明显
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥97%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	公需、新进、三支一扶人员培训经费			
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	4 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		19.00	
	其中: 财政拨款		19.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	组织“三支一扶”高校毕业生到基层工作锻炼, 保障在岗三支一扶人员补助及时发放到位、完成事业单位新进人员培训、专业技术人员培训, 提高专业素养, 对培训产生的费用支出			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	培训场次	≥1 次
		质量指标	培训出勤率	
			社保支出合规性	严格执行相关财经法规、制度

	时效指标	培训计划完成率	100%	
		支出时效性	≤1年	
		项目计划完成时间	≤1年	
		成本指标	项目总成本 2025 年	≤190000 元
	效益指标	经济效益指标	对事业发展的影响	影响程度明显
		社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	提升程度明显
		生态效益指标	不适用	不适用
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显
	满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥98%
			培训学员满意度	≥96%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	城乡居民基本养老保险代缴			
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		46.50	
	其中:财政拨款		46.50	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请财政资金 465000.00 元,保障 2025 年城乡居养老金正常发放,参保缴费人员缴费补贴及时到位,为特殊群体代缴保费,为死亡人员发放丧葬金。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值

产出指标	数量指标	城乡居养老金发放约人数	≥21350 人/月
	质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
	时效指标	资金支出时效性	≤1 年
	成本指标	项目总成本	≤465000 元
效益指标	经济效益指标	减轻补助补贴对象经济负担的改善或影响程度	影响程度明显
	社会效益指标	提高群众生活水平，促进和谐社会建设	影响程度明显
	生态效益指标	生态效益指标	不适用
	可持续影响指标	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	影响程度明显
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	事业招聘、仲裁、社保业务工作经费			
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局	
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		41.00	
	其中: 财政拨款		41.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	申请财政资金 410000 元, 用于实现事业单位人事管理的科学化、制度化和规范化、对社保、就业人才中心、仲裁院、居保中心工作补助。			
绩效	一级	二级指标	三级指标	指标值

指 标	指 标			
	产 出 指 标	数量指标	仲裁补贴人数	≥9 人
			事业单位招聘人数完成率	100%
			日常维护信息系统数量	≥1 个
			用于办公楼水电费、维修费、视频监控及安保费、网络	≥5 项
		质量指标	信息系统日常维护合格率	100%
			各项支出合规性	是否严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	项目完成时效性	≤1 年
			经费支出时效性	≤1 年
		成本指标	项目总成本	≤410000 元
		效 益 指 标	经济效益指标	经济效益指标
	社会效益指标		对保障职教社工作业务开展的影响程度	影响程度明显
	生态效益指标		不适用	不适用
	可持续影响指标		对社会保障工作的可持续影响程度	影响程度明显
	满 意 度 指 标	满 意 度 指 标	工作人员满意度	≥98%

## 项目支出绩效目标表

(2025 年度)

项目名称	城乡居民基本养老保险村级平台建设费及经办业务费		
主管部门及代码	[060]黄山市徽州区人力资源和社会保障局	实施单位	黄山市徽州区人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目	项目期	3 年
项目资金	年度资金总额:	9.00	

(万元)		其中：财政拨款	9.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	申请 9 万元财政资金，用于城乡居民基本养老保险村级平台建设费用，以及居保经办业务经费，以确保平台建设费用及时下达，后续的村级平台建设工作顺利开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	城乡居保村级平台建设个数	≥21 村
		质量指标	项目资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度
			项目资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	资金支出时效性	1 年
			项目完成时效性	1 年
		成本指标	项目总成本 2025 年	90000 元
	效益指标	经济效益指标	对城乡居保政策宣传扩面情况的改善或影响程度	影响程度明显
			对城乡居保基层部门业务办理情况的改善或影响程度	影响程度明显
		社会效益指标	对提高群众生活便利性，促进和谐社会建设的改善或提升程度	影响程度明显
			对党委政府政策的宣贯，保障参保群众利益的影响程度	影响程度明显
		生态效益指标	不适用	不适用
	可持续影响指标	为后续群众享受快捷高效的城乡居保服务提供长期保障	影响程度明显	
	满意	满意度指标	服务对象满意度	≥98%

	度 指 标			
--	-------------	--	--	--