



中共黄山市徽州区委办公室 黄山市徽州区人民政府办公室
关于印发《徽州区公立医疗卫生机构引进
急需紧缺人才若干激励政策》的通知

徽办发〔2023〕10号

各乡镇党委、政府，社区办，徽州经济开发区管委会，区直和驻徽各单位：

《徽州区公立医疗卫生机构引进急需紧缺人才若干激励政策》已经区委、区政府研究同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共黄山市徽州区委办公室
黄山市徽州区人民政府办公室

2023年6月8日



徽州区公立医疗卫生机构引进急需紧缺人才若干激励政策

根据区委区政府《关于实施徽聚英才行动的若干意见》精神，为加快实施新时代人才强区战略，促进全区医疗卫生事业健康发展，现就徽州区公立医疗卫生机构引进急需紧缺人才，制定如下激励政策。

一、引进范围

1、急需紧缺医疗人才主要指中医、临床和口腔三大类别的医师。

2、人才引进分全职引进、柔性引进两类。全职引进是指在我区公立医疗卫生机构工作、与用人单位签订正式人事聘用合同、服务期在3年以上的医师；柔性引进是指在我区公立医疗卫生机构弹性工作、与用人单位签订服务协议、服务期限在1年以上的医师。

二、全职引进

3、公开招聘高校本科毕业生来徽州区工作。由区委人才办牵头，面向社会公开招聘高校全日制本科毕业生来徽州区工作，对新入职者每人每月给予1250元的生活补助，享受期3年。



4、鼓励取得规培证书的执业医师返徽州区工作。对在徽州区工作后，以单位委派的形式参加住院医师规范化培训、取得《住院医师规范化培训合格证书》且回到原单位工作的，给予一定生活补助，其中：第一学历为全日制硕士研究生毕业的，每人每月补助 1800 元；第一学历为全日制普通高校本科毕业的，每人每月补助 1500 元；第一学历为非全日制普通高校本科毕业的，每人每月补助 1250 元。上述补助每人最高享受期为 3 年。

5、大力引进各类专家人才。对在二级以上医院（含二级）工作、具有副高以上专业职称（含副高）、年龄在 45 周岁以下（含 45 周岁）的专家人才，通过公开招聘或组织调动来徽州区工作的，给予每人每月 2000 元的生活补助，享受期为 3 年。

三、柔性引才

6、引进中医医术确有专长人员开设特色门诊。大力传承新安医学，在公立医院有计划地开设中医特色门诊，引进持有《中医（专长）医师资格证书》和《中医（专长）医师执业证书》的医师前来坐诊和带徒，原则上每月开展医疗服务不少于一次，协议服务期内每人每次补助 700 元。

7、依托专家工作站集聚人才。鼓励取得博士学位或者副高级及以上职称的专家教授来我区医疗卫生机构设立专家工



工作站，并按协议定期开展医疗服务，协议服务期内，经考核合格者，给予用人单位每个工作站每年 5 万元的补助。

四、退休聘用

8、有序做好退休医师聘用。对曾在二甲及以上综合医院工作、年龄在 70 周岁以下（含 70 周岁）、具有副高级职称及以上的退休医师来徽州区（或留徽州区）工作的，协议服务期内，给予用人单位每人每年 3 万元的补助。

五、经费来源

9、本激励政策所需资金，从区财政人才开发专项资金中列支。

六、其他事项

10、各类人才补助按照“就高不就低”和不重复享受原则。

11、各类人才引进工作实施前，区医疗卫生机构要制定具体工作方案、经单位党组织集体研究后向区卫生健康委提出申请；区委卫生健康工委负责初审把关，并根据工作性质及需要，报请区委人才办、区委编办、区人社局、区财政局等有关部门批准后，方可实施。

12、本激励政策自公开发布之日起施行，由区委人才办、区卫生健康委负责解释。原《关于给予黄山市第三人民医院招聘紧缺急需临床医学人才奖励的若干政策》（徽卫计〔2018〕154 号）同时废止。