

## 徽州区 2024 年度人才开发项目绩效自评报告

### 一、绩效目标分解下达情况

为贯彻落实《深入实施“徽聚英才行动”加快建设英才荟萃人才强区的若干措施》（徽人才〔2024〕2号）、《徽州区人才储备金管理暂行办法》（徽组字〔2018〕57号）等文件精神，确保在徽人才正常工作、生活，全年人才开发专项资金预算 777.11 万元。

### 二、绩效目标完成情况分析

#### （一）资金投入情况分析。

##### 1.项目资金到位情况分析。

人才开发专项资金 2024 年合计到位 577.11 万元，于 3 月拨付 500 万元，12 月拨付 277.11 元，到位率 100%。

##### 2.项目资金执行情况分析。

2024 年共发放人才开发专项资金 772.23 万元。

#### （二）绩效目标完成情况分析。

##### 1.产出指标完成情况分析。

###### （1）数量指标。

2024 年发放补贴人才为 110 人/月

###### （2）质量指标。

保障人才补贴及时发放。

(3) 时效指标: 2024 年度 1—12 月

(4) 成本指标: 777.11 万元

## 2. 效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。

人才每月有一定的生活补助及租房补助。

(2) 社会效益。

一是保障了来徽人才的生活, 加快适应新环境; 二是激励人才在当地创业和工作, 从而促进我区经济发展; 三是可以吸引更多高素质人才来到我区工作, 缓解人才短缺问题

(3) 可持续影响。

按照全覆盖、有弹性、可持续的方针, 以增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点, 全面推进和不断完善我区人才政策, 充分发挥人才政策在引才育才, 缓解我区人才短缺问题上的重要作用。

## 3. 满意度指标完成情况分析。

自人才政策实施以来, 人民群众普遍欢迎、积极拥护、社会各界交口称赞。政府财政在人才引育上的投入, 持续释放改革红利, 进一步激发创新创造活力, 满意度达到 98%。

## 三、下一步工作措施

一是加强宣传, 采取多种形式加大我区人才政策的宣传力度, 提高人才开发项目各项目标绩效的效率。

二是强化资金管理，优化人才补贴申报流程，缩短补贴发放时限，加强同财政部门的对接，确保资金及时发放到位，更好更快的完成下年度的目标项目绩效。